



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (398)  
январь 2023

## 2023 ГОД — ГОД РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АПК РФ



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание Президиума Профсоюза.....	3
Заседание Исполкома ФНПР.....	5
Генсовет ФНПР. О текущем моменте и задачах профсоюзов.....	6
Заседание РТК.....	14
VIII Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России».....	15
«Стратегический резерв – 2022».....	16

## Вести территориальных организаций

Заседание комитета Ставропольской краевой организации.....	18
Заседание комитета Красноярской краевой организации.....	19
Брянская область. Профсоюзный урок в Брянском ГАУ.....	20
Кировская область. Форум работающей молодежи.....	20
Тюменская область. Конгресс рабочей молодежи АПК «Профагро».....	21
Оренбургская область. Профсоюзные мероприятия в Оренбургском ГАУ.....	22
Профсоюзная хроника.....	23

## От первого лица

Ю.И.Мальченко. Внимание – мотивации профчленства.....	26
---	----

## Для размышления

О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».....	28
---	----

## Поздравляем!

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

19 января 2023 года состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза принял решение о созыве заседания Центрального комитета Профсоюза 30 января в форме заочного голосования, утвердил проект повестки дня.

Утвержден План мероприятий по проведению «Года развития социального партнерства в АПК РФ».

Принято решение о проведении 18-21 апреля семинара на тему: «Новое в бухгалтерском

учете и налогообложении. Экспертный анализ последних изменений законодательства» для главных бухгалтеров, финансовых работников, председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций.

Рассмотрены имущественные и финансовые вопросы.

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*



### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА «О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ «ГОДА РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АПК РФ»

Во исполнение решений VII Съезда Профсоюза и с целью реализации Постановления Центрального комитета Профсоюза от 24.11.2022 г. №1, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий (далее — План) по проведению в 2023 году «Года развития социального партнерства в АПК РФ» (прилагается).
2. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь:
  - обеспечить выполнение Плана;
  - утвердить график мероприятий по выполнению Плана на территориальном уровне и представить его в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза до 01 марта 2023 года.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

*Приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 19.01.2023 г. №11-2*

#### ПЛАН

мероприятий по проведению «Года развития социального партнерства в АПК РФ»

№№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные за подготовку и проведение
1	Провести заседание Отраслевой комиссии «Об итогах реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации в 2021-2022 годах»	март-апрель	сопредседатель Отраслевой комиссии от Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза
2	Провести круглый стол «Об укреплении и развитии социального партнерства в АПК РФ»	май	Президиум Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза

3	Провести заседание Отраслевой комиссии «О проекте Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы»	июнь	сопредседатель Отраслевой комиссии от Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза
4	Провести работу с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединений работодателей в АПК территорий, где такие объединения отсутствуют	I полугодие	выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза
5	Совместно со сторонами социального партнерства в субъекте Российской Федерации организовать проведение круглых столов, научно-практических конференций по укреплению и развитию социального партнерства в АПК	II полугодие	выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза
6	Осуществлять мониторинг состояния трудовой сферы в организациях АПК по вопросам занятости, заработной платы, социальных льгот и гарантий работников АПК с подготовкой предложений в адрес органов государственного и муниципального управления, работодателям	ежемесячно	выборные исполнительные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза
7	Организовать работу по заключению территориальных соглашений между администрациями районов и городских округов, направленных на развитие социального партнерства в АПК	в течение года	выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза
8	Провести смотры-конкурсы на лучший коллективный договор организации АПК	в течение года	выборные исполнительные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза
9	Подготовить и направить предложения в адрес руководителей организаций-участников отраслевых соглашений на региональном и муниципальном уровнях о дополнении действующих интернет-страниц разделами «Социальное партнерство», «Социальный диалог», «Отраслевое соглашение»	в течение года	председатели территориальных организаций Профсоюза
10	Расширить представительство от профсоюзных организаций в составе трехсторонних комиссий, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах управления АПК на всех уровнях, активно представлять интересы членов Профсоюза	в течение года	выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза
11	Добиться увеличения количества коллективных договоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями	в течение года	выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза, профсоюзные комитеты
12	Проводить встречи с руководителями, рабочими и служащими организаций АПК, связанные с созданием и развитием первичных профсоюзных организаций, участием работников в регулировании социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства	постоянно	выборные органы территориальных организаций Профсоюза, профсоюзные комитеты
13	Рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов положительные практики работы первичных, городских, районных, межрайонных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда	регулярно	выборные коллегиальные органы структурных организаций Профсоюза
14	Размещать информацию о выполнении мероприятий, проводимых в рамках «Года развития социального партнерства в АПК РФ», на информационных ресурсах Профсоюза и его партнерских организаций	регулярно	отдел информационной работы аппарата Профсоюза, специалисты по информационной работе аппаратов территориальных организаций Профсоюза
15	Выявлять и популяризировать наилучшие практики работы по развитию социального диалога в организациях АПК	постоянно	председатели территориальных организаций Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и отделом информационной работы аппарата Профсоюза
16	Взаимодействовать с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений	постоянно	выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза
17	Рассмотреть информацию об итогах проведения «Года развития социального партнерства в АПК РФ» на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза	IV квартал	Президиум Профсоюза, президиумы территориальных организаций Профсоюза

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

27 декабря состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР.



С докладом «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства» выступила заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина, которая рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране более 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о действиях профсоюзов по его реализации в целях защиты интересов трудящихся. Отмечены проблемы, возникающие несмотря на федеральные и региональные нормативные положения о согласовании с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере, с 2020 года — на прямые указания государственным органам в соответствии со ст. 114 Конституции России. Обращено внимание, что не во всех субъектах РФ подписаны региональные трехсторонние соглашения, в четырех отраслях не приняты отраслевые соглашения, только в трех фе-

деральных округах имеются межрегиональные соглашения, стабильно работают соответствующие комиссии — в шести отраслях. Ряд региональных трехсторонних комиссий собирается не регулярно. Размер минимальной заработной платы утвержден в 42 из 89 субъектов РФ. Ежегодно снижается число заключенных колдоговоров.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР объявил 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства. Федерации Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР поручено разработать соответствующие планы мероприятий.

В том числе на заседании рассмотрен вопрос о кандидатуре для избрания председателем Новгородской областной Федерации профсоюзов. Внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций. Принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетным дипломом и Почетной грамотой ФНПР.



*По информации Департамента  
Аппарата ФНПР  
по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию  
профсоюзного движения*

## ГЕНСОВЕТ ФНПР. О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ

16 ноября на заседании Генерального Совета ФНПР рассмотрены вопросы о текущем моменте и задачах профсоюзов, о приеме в ФНПР федераций профессиональных союзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.



Принято единогласное решение о приеме в состав ФНПР федераций профессиональных союзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. Председатель ФНПР М.В.Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости».

Председатель ФНПР М.В.Шмаков в докладе по вопросу «О текущем моменте и задачах профсоюзов» отметил, что в целях совершенствования внутрипрофсоюзной работы необходимо: завершение членскими организациями работы над внесением поправок в уставы в соответствии с новой редакцией Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу, возврат после ограничений, связанных с распространением COVID-19, к массовым профсоюзным акциям в очном формате.

Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Шаталов в своем выступлении подчеркнул, что профобъединение и его членские организации предпринимают меры для защиты прав членов профсоюзов в условиях экономических санкций: проводят мониторинг социально-трудовых отношений в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Заключены соглашения с

работодателями и руководством региона по поддержке семей участников СВО.

Заместитель министра труда и социальной защиты России Е.В.Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости И.И.Шкловец и врио председателя правления Пенсионного фонда России С.А.Чирков подчеркнули роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования России, профсоюзами и работодателями. Рассказали о проводимой работе и заверили членов Генсовета ФНПР в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзными организациями.

Генеральный Совет ФНПР принял решения о действиях профсоюзов по работе в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на переговорных площадках по государственному оборонному заказу, доходам населения и оплате труда, вопросам социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, реализации кадровой политики.

*По информации Департамента  
Аппарата ФНПР по связям  
с общественностью, молодежной политике  
и развитию профсоюзного движения*

## ДОКЛАД «О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ И ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗОВ»

Уважаемые товарищи!

История нашей цивилизации чрезвычайно насыщена. Наполнение дат календаря памятными событиями и их сцепление друг с другом рождает новые смыслы. Так, внеочередное и чрезвычайное заседание нашего Генерального Совета в сентябре этого года совпало с объявлением Президентом Российской Федерации частичной мобилизации в связи с ситуацией на Донбассе и специальной военной операцией, а также днем основания России (день объединения русских племен и начало княжения Рюрика в 862 году), днем победы русских полков в Куликовской битве, всемирным днем русского единения, который отмечается с 2010 года.

Наше Отечество не единожды испытывало падения и взлеты. При этом к падению вели распри, общественные конфликты — будь то вражда соседних племен или борьба друг с другом тех или иных социальных групп, а в основе подъема России всегда было единение населяющих ее народов. Потому объявление нашим Президентом частичной мобилизации в день русского единения очень символично. (Единство, Солидарность, Справедливость!)

Само слово «мобилизация» имеет много смыслов: это не только призыв военнообязанных запаса на действительную военную службу, но и в целом приведение чего-либо в активное состояние, обеспечивающее успешное выполнение поставленной задачи. Два месяца реализации мероприятий частичной мобилизации показали, что в тылу тоже требуется мобилизация, полное подчинение деятельности общественных подсистем и институтов единой цели — победе не только на фронтах специальной военной операции, но и в противостоянии с глобальными силами за право жить по своим правилам на своей земле. И успех зависит от каждого из нас. Как и тридцать лет назад, и восемьдесят, и сто. Время такое. Время глобальных исторических перемен.

Практика опять показала, что предложения профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов нашего Отечества. В условиях глобального экономического противостояния России и стран Запада руководство страны фактически реализовало предложения профсоюзов по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики.

Вот главные пять пунктов, которые уже реализованы сегодня. Первое — поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны. Второе — доступный кредит. Третье — налоговые льготы для производственного сектора. Чет-

вертое — регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости. Пятое — национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России.

В то же время есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

«Дешевый труд разоряет страну», — предупреждали мы четверть века назад. Это не фигура речи, а абсолютная аксиома рыночной экономики, не видеть которую позволяет если не личная корысть, то заблуждение или неграмотность тех, кто продавливает государственную политику в сфере оплаты труда, направленную на истощение трудовых ресурсов. Результат налицо — острейший дефицит кадров в экономике. Теперь, как говорил кот Матроскин, «средства у нас есть, у нас ума не хватает».

С другой стороны, если финансировать гособоронзаказ за счет снижения социальных расходов и затягивания поясов большинства населения, а при этом значительная часть этих мобилизованных расходов будет оседать в карманах чиновников, акционеров и топ-менеджеров госкомпаний — до добра это точно не доведет, смотрите историю столетней давности.

Тем не менее негативная тенденция пока сохраняется: каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от среднедушевого дохода. Предложения ФНПР по поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты. Хотя медианный расчет Правительством уже заморожен.

По методике, разработанной ФНПР в 2011 году, проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 году около 46 тысяч рублей. И похоже, именно таков конкурентоспособный размер минимальной заработной платы на российских предприятиях, которые испытывают острую потребность в ка-

драх. (Нас не хотели слышать, хотя мы предупреждали, что придет время и бизнес будет готов платить за рабочую силу втридорога и все равно не найдет подходящих работников.)

Что должно быть дальше? ФНПР актуализирует свою методику и в следующем году представит новую величину минимального потребительского бюджета для рассмотрения социальным партнерам в рамках Российской трехсторонней комиссии в качестве основы установления минимального размера оплаты труда.

МРОТ — это минимальный размер тарифной ставки, оклада работника. Несмотря на многочисленные постановления и определения Конституционного Суда, в нарушение норм Конституции РФ и Трудового кодекса, оклады работникам, прежде всего, в бюджетной сфере продолжают устанавливать ниже МРОТ (в первую очередь — в учреждениях системы федеральных органов исполнительной власти, например, работникам Росгидромета или Минтруда России).

Мы продолжаем требовать преодоления необоснованной межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников бюджетного сектора экономики, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции. Равная зарплата за труд равной ценности — это обязательное условие в обществе социальной справедливости.

«Пилотный» проект по установлению требований к системам оплаты труда работников здравоохранения отложен до 2025 года. Однако Профсоюзу работников здравоохранения удалось договориться с профильным Министерством об установлении минимальных окладов не ниже МРОТ.

Министерство просвещения Российской Федерации разрабатывает единые подходы к системам оплаты труда педагогических работников. Предполагается, что ставка заработной платы будет зависеть от сложности труда, группы должностей и конкретного субъекта Российской Федерации. При этом предполагается установить единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Отобраны шесть пилотных регионов, 152 организации, 5000 работников. В данных организациях будет вестись «двойной счет» — работникам будут начислять зарплату по действующим системам оплаты труда, при этом им одновременно будут виртуально считать зарплату согласно новым системам оплаты труда. Проект предполагается провести до декабря 2022 года. По его итогам будет разработан проект постановления Правительства России о единых требованиях к системам оплаты труда педагогических работников.

Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы является лишь одним из инструментов такого повышения. Но и она производится не-

регулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы. Некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность труда своих работников, отказывают им в индексации зарплаты. Однако повышение реальной заработной платы — это гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, которая не зависит ни от качества его работы, ни от производительности его труда. Работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения заработной платы в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины — в коллективных договорах и соглашениях.

Долги по заработной плате сегодня, конечно, не так велики, как в 90-е годы. Но факт наличия задолженности не может быть оправдан. Работники выполнили свои обязательства и ждут выполнения обязательств от работодателей. 12-ти тысячам работников российские работодатели должны 732 млн рублей за их труд. Невыполнение своих обязательств, присвоение результатов неоплаченного чужого труда — это мошенничество и грабеж. По предложению профсоюзов Минтруд разработал концепцию гарантийного учреждения, из средств которого должна была погашаться задолженность по заработной плате, но в Правительстве в целом от этой идеи пока отказались.

Несмотря на существенное число вакансий, нельзя забывать о размере пособия по безработице. Даже после повышения в 2019-2022 гг. его размер не перешагнул границу бедности. Безработные автоматически попадают в категорию нищих.

На сегодняшний день в рамках переговоров по новому закону о занятости профсоюзы добиваются повышения максимального пособия по безработице не ниже МРОТ — 16 242 рубля с 2023 года (сейчас 12 792 рубля).

Остается несправедливой система налогообложения. Например, ставка НДФЛ что для бедных, что для богатых — практически одинаковая. Президент России сделал первый шаг по установлению прогрессивной шкалы НДФЛ — ввел повышенный налог на доходы свыше 5 млн рублей в год. Профсоюзы продолжают отстаивать свою позицию по освобождению от уплаты НДФЛ наиболее низкооплачиваемых категорий населения.

К малообеспеченным сегодня относятся и пенсионеры. О необходимости восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам сегодня говорят не только профсоюзы — криком кричат о том руководители оборонных предприятий: сокращение квалифицированных работников пенсионного возраста без замены их молодежью сегодня смерти подобно.

Необходимо дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосроч-



ного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года. Основная часть ее задач на текущий момент не выполнена. К ним относятся:

- обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате (на текущий момент процент такого замещения составляет 30,8%);
- обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5-3 прожиточных минимумов пенсионера (на текущий момент — 1,7 ПМП);
- обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан.

Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих: в России «формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости..., а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом» (ч.6 ст. 75 Конституции РФ). Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента.

Перечисленные вопросы должны рассматриваться и «расширяться» на трехсторонней основе. В текущей ситуации идеология социального партнерства остается определяющим фактором стабильности в обществе. Основная идея социального партнерства — это консенсус (согласование) интересов работников, работодателей и государства, где государство выступает в особой роли — и арбитра, и социального партнера.

Однако не всегда представители государства приемлют социальный диалог, несмотря на их конституционную обязанность. В начале текущего года представителями профсоюзов и работодателей была предпринята попытка закрепить в Регламенте Государственной Думы норму об учете мнения РТК или ее сторон по законопроектам в сфере труда, подготовленным к рассмотрению в нижней палате парламента как в первом, так и во втором чтении. Но данное предложение не нашло поддержки со стороны Минтруда России. Пока не нашло.

Со стороны финансово-экономического блока Правительства России продолжается порочная практика игнорирования мнения профсоюзов при разработке и рассмотрении документов стратегического характера. В этом году на заседании Российской трехсторонней комиссии так и не был представлен среднесрочный прогноз социально-экономического развития, а проект федерального бюджета был представлен менее чем за сутки до заседания РТК.

Есть проблемы и в регионах. Например, длительный период в Тверской области органы исполнительной власти региона игнорировали призывы профсоюзов к социальному диалогу. Только благодаря усилиям профсоюзной стороны РТК на федеральном уровне удалось добиться возобновления работы Тверской региональной трехсторонней комиссии.

По итогам первого полугодия 2022 года отмечается снижение количества заседаний региональных трехсторонних комиссий. Следует напомнить, что Генсоветом ФНПР 26 октября 2016 года принято решение о проведении заседаний трехсторонних комиссий субъектов Российской Федерации не реже одного раза в два месяца. Но, уважаемые товарищи, комиссия сама себя не соберет: профсоюзы должны выступать инициаторами таких заседаний.

Пытаются проскочить «на шару» и некоторые работодатели, которые механически и без обоснований направляют в Минтруд России отказ от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. Это позволяет им получать преимущества от демпинга по заработной плате, экономии на социальных гарантиях в результате недобросовестной конкуренции.

В целях дальнейшего развития социального партнерства основными задачами на предстоящий период для нас являются:

- обеспечение участия объединений профсоюзов в разработке документов стратегического планирования;
- дополнение положений о федеральных министерствах задачами по наделению их полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства;
- распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей;
- обеспечение участия полномочных представителей Президента России в федеральных округах в заключении межрегиональных соглашений.

Действующий порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, не учитывает положения коллективных договоров и отраслевых соглашений, касающиеся вопросов оплаты труда и социального обеспечения работников.

Сложившаяся ситуация привела к падению уровня заработной платы работников, а для организаций — к осложнению их финансово-экономического положения, проведению вынужденных мероприятий по оптимизации численности, потере высококвалифицированных специалистов, снижению конкурентоспособности на рынке труда.

В связи с этим профсоюзы предлагают выработать совместное решение с ответственными государственными органами по

обеспечению учета при формировании цены продукции, поставляемой по государственному оборонному заказу, положений отраслевого соглашения и коллективного договора.

Настораживает разногласия и внутри самого Правительства. Причем зачастую откровенно видны уши частного, а не общего интереса в позиции того или иного ведомства. Но если лебедь, рак и щука везти с поклажей воз взялись, то не завидна участь всех задействованных в этой истории.

Растет число трудящихся в новых формах занятости. В рамках нового закона о занятости необходимо определить правовой статус самозанятых и платформенных занятых. Для профсоюзов важно не допустить подмену трудовых отношений гражданско-правовыми, но также необходимо обеспечить защиту интересов трудящихся за рамками непосредственно трудовых отношений. «Цифровые занятые» должны подлежать обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев и профзаболеваний, обязательному медицинскому страхованию.

ФНПР предложила предусмотреть право платформенных занятых создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов. В свою очередь, оператор обязан установить четкие требования к режиму рабочего времени и времени отдыха платформенного занятого, в том числе верхний предел ежедневной занятости и контролировать эти параметры. Все операторы цифровых платформ должны войти в объединение операторов и участвовать в коллективных переговорах с профсоюзами для заключения соглашений, по аналогии с объединениями работодателей.

Для обеспечения этого, кроме отстаивания новых законодательных норм, перед профсоюзами стоит задача вывода профсоюзного контроля на более высокий уровень. Члены профсоюза не должны терять право на профсоюзную защиту при потере работы. Необходимо устранить формальное противоречие в законодательстве, препятствующее реализации конституционного права граждан на объединение в профсоюз. Член профсоюза — это лицо, состоящее на учете в первичной профсоюзной организации: это может быть как первичная профсоюзная организация, так и общероссийский профсоюз. Не имеет значения статус трудящегося — занятый он или безработный, работник или трудящийся вне официальных трудовых отношений. В этом случае безработные останутся в сфере ответственности профсоюзов. Наша задача — не допустить нарушения прав членов профсоюза на получение пособия по безработице и государственных услуг по содействию в трудоустройстве.

С 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования станут единым Социальным фондом России. Статус Фонда изменен на государственный внебюджетный страховой фонд, создаваемый при Правительстве России и являющийся типом государственного учреждения. В соответствии с ранее достигнутыми договоренностями считаем возможным и необходимым создать Совет при Правительстве России, в котором социальные партнеры смогут формировать политику деятельности Фонда.

ФНПР и далее будет продолжать отслеживать изменения, происходящие в новом объединенном Фонде, в связи со сменой его статуса, в том числе по вопросам исключения перекрестного распределения средств социального страхования и недопущения ухудшения социальных прав граждан.

Несмотря на то, что в свое время попытки отдельных одиозных представителей объединений работодателей снизить уровень трудовых прав работников были отбиты профсоюзами, такие усилия не прекращаются. Предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Среди тех, с кем бизнес хотел бы заключать срочные соглашения, — предпенсионеры, выпускники учебных заведений, безработные, а также граждане, трудоустраивающиеся в новые организации. Кроме того, РСПП предлагает определить, что основаниями изменений условий трудового договора помимо организационных, технологических условий труда могут быть причины экономического характера. По сути это попытки снять с себя ответственность за планирование и ведение бизнеса и переложить ее на плечи работников. Также предлагается расширить перечень должностей (профессий) на подземных работах, на которых могут трудиться женщины, что противоречит заключению НИИ медицины труда. Наша прямая задача — ставить барьер подобным попыткам.

Все правила и нормативные правовые акты по охране труда писаны кровью. К сожалению, в последние годы изменения в эти акты обосновывались не научными исследованиями в области медицины и гигиены труда, а экономией работодателя на здоровье и безопасности работника. Научные исследования, которые противоречат политике регулятора, просто игнорировались.

Не будем далеко ходить: самый простой анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости невозможно сегодня провести из-за отсутствия достоверных данных. Идут откровенные попытки выдать желаемое за действительное. Случаи травматизма и заболеваний работников, занятых в гражданско-правовых отношениях, у самозанятых, у платформенных занятых не учитываются. Практика сокрытия несчастных случаев на предпри-

ятях четко прослеживается по росту показателя тяжести травматизма, который растет последние 20 лет, при этом Государственная инспекция труда выявляет сотни сокрытых случаев ежегодно.

Техническая инспекция труда ФНПР фиксирует ежегодно рост естественных смертей на рабочих местах, но и они не попадают в официальную статистику, не проводится анализ связи состояния здоровья с условиями труда. Например, инфаркты и инсульты из-за стресса на рабочем месте и тяжелых условий труда, онкологические заболевания из-за влияния канцерогенов. Только единицы таких случаев статистика связывает с производством.

Поэтому на протяжении последних лет мы не видим реальную картину ни по травматизму, ни по профессиональным заболеваниям, ни по условиям труда. На бумаге складывается позитивная картина, по факту мы видим совсем другую и не раз обращали на это внимание.

Президент России на заседании Координационного совета, говоря об обеспечении наших военных, сказал очень важную вещь: «Нам необходимы более высокие темпы работы по всем направлениям и предельно реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям».

Каждое предприятие должно работать на обеспечение фронта, на обеспечение обороны страны, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников. Нам нельзя терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя экономить на безопасности и здоровье работника.

Значительное внимание уделяется экспертизе проектов федеральных законов. Только с середины октября 2021 года экспертизу ФНПР прошло 184 законопроекта. Актуальные для профсоюзов проблемы, направления совместной законотворческой работы обсуждаются в рамках совместных заседаний руководства ФНПР с депутатами — членами группы «Солидарность». Сейчас в составе группы 22 депутата. Благодаря взаимодействию с депутатами группы в Государственную Думу был направлен ряд разработанных экспертами ФНПР проектов федеральных законов, а также предложения по поправкам к законопроектам, которые находятся на рассмотрении Госдумы. Активное взаимодействие проходит на площадке постоянно действующей рабочей группы Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов — по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения. На сегодняшний день в Госдуме находятся 22 законопроекта о внесении изменений и дополнений в трудовое законодательство, подготовленные на основе предложений ФНПР.

Представительство профсоюзов в региональных и муниципальных законодательных органах власти также способствует росту влияния профсоюзов на принятие решений в сфере социально-трудовых отношений. Членские организации ФНПР активно участвуют в избирательных кампаниях, оказывая поддержку членам профсоюзов на выборах и заключая с избранными депутатами соглашения о дальнейшем сотрудничестве. На сегодняшний день в реестре профсоюзных депутатов различного уровня более чем 140 депутатов.

Тем не менее этого недостаточно. Представительство профсоюзов в федеральных и региональных законодательных органах власти должно быть увеличено на порядок и соответствовать масштабу нашей организации и уровню задач, стоящих перед нами.

Участие в органах общественного контроля — это еще один рычаг для профсоюзов. Сегодня 111 профсоюзных представителей участвуют в работе региональных общественных палат, 108 являются членами общественных советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти.

Такова внешняя рамка нашей работы за последний год, наши главные, если так можно сказать, «внешнесоюзные» проблемы и задачи. Но реализовывать их эффективно мы можем только находясь в хорошей профессиональной форме, для чего и в профсоюзной работе нужна не частичная, а всеобщая мобилизация.

Не секрет, что ковидные ограничения и режим специальной военной операции существенно снизили наши возможности в части проведения массовых публичных акций. Да по сути на два года основной акцент Первомай и Дня действий «За достойный труд!» был перенесен в интернет. Мы проводили многомиллионные сборы подписей под резолюциями ФНПР. И в тех условиях это было, наверное, единственно возможной формой работы. Потом COVID-19 перешел из смертельного заболевания в разряд сезонной простуды. Но работа через экран, в удаленном доступе многим слишком понравилась. Хотя если вдуматься, то удаленный доступ — это оксюморон, сочетание несочетаемого. Когда таким образом строят свою работу чиновники — это понятно, так проще избегать претензий в лицо. Но когда некоторые наши коллеги эпизодически появляются на рабочем месте — это уже наша внутренняя организационная проблема. Интроверт на профсоюзной работе, в публичном пространстве — это тоже сочетание несочетаемого.

Отметать технологии не нужно. Но обеспечить выход наших организаций из «интернет-подполья» на свет божий, из-за экрана компьютера к очной работе с членами профсоюзов, на линию соприкосновения с ними — необходимо. В рамках мероприятий Первомай 2022 года мы начали такой про-

цесс в масштабах России. К моменту празднования Первомая в большей части субъектов РФ ограничения, связанные с COVID-19, были сняты. Но организация митингов и шествий была затруднена. Поэтому мы апробировали в качестве главной очной формы автопробеги с митингами по пути следования автоколонн. Участники основной автоколонны преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток-Волгоград/Севастополь. В этой самой масштабной очной акции ФНПР за последние три года приняли участие 51 тыс. человек и порядка 8,5 тыс. автомобилей. Мероприятия широко освещались в СМИ. Всего же в рамках Первомая проведено 54 тыс. мероприятий, в которых приняли участие более 6,5 млн человек. Это результат, который был достигнут в сложных условиях.

Успешный опыт мы перенесли на Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Автопробеги и иные акции объединили почти 2,5 млн человек. Именно взвешенный подход к формату акций позволил сохранить в условиях СВО «уличную» компоненту коллективных действий профсоюзов. При этом подготовка выявила ряд внутрипрофсоюзных проблем. За последние несколько лет многие наши структуры практически разучились проводить массовые уличные акции. Вопросы возникают по процедурам получения разрешительных документов, активисты членских организаций зачастую ждут пошаговых инструкций по сбору людей и освещению мероприятий. Профсоюзы — это в первую очередь очная, не заочная, не дистанционная форма работы.

Есть у нас и другие организационные проблемы. На сегодняшний день 64 территориальных профобъединения внесли изменения в свои уставы с учетом новой редакции Устава ФНПР, 13 профобъединений завершат эту работу до конца года, 5 профобъединений находятся в стадии принятия решений о сроках проведения внеочередных конференций. Однако решение Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года о внесении изменений в уставы исполнено только 16 профсоюзами, хотя мы неоднократно заостряли внимание руководителей профсоюзов на важности и необходимости этой работы. Аналогичные проблемы исполнительской дисциплины относятся к выполнению целого ряда решений высших органов ФНПР в широком диапазоне — от внедрения одноканальной системы перечисления членских взносов до подписки на газету «Солидарность». Но суть одна — вольная трактовка обязанностей.

Наверное, нужно посмотреть внимательнее на организации, которые эти решения не исполняют. Если от них регулярно не поступает информации о работе по выполнению соглашений и колдоговоров, если не работают юридические службы, нет специалистов по

охране труда, они не присутствуют в информационном поле и у них идет явное снижение профсоюзного членства — вероятно, эта организация не работает. А если она при этом отказывается от объединения с родственными профсоюзами — нужна ли она членам профсоюза? Нужна ли она в составе ФНПР?

Есть проблемы, которые нужно рассматривать в комплексе: подбор кадров, их обучение и продвижение. После завершения отчетно-выборной кампании 2019-2021 годов из 120 членских организаций только 57, или 47,5%, пересмотрели состав кадрового резерва, в том числе 12 отраслевых профсоюзов и 45 территориальных профобъединений. Всего 40% резервистов прошли обучение и психологическое тестирование в ИПД АТиСО, что говорит об отсутствии целенаправленной работы по реализации кадровой политики. Это очень неудовлетворительные показатели. И это наша задача на ближайшую перспективу.

Мы слабо продвинулись в развитии единого образовательного пространства. Несмотря на принятие базовых документов, в том числе Концепции профсоюзного образования, единая система обучения отсутствует, единые программы обучения не разработаны, Институт профсоюзного движения пока не стал головной организацией для учебных профсоюзных центров и школ профактива. Но здесь есть задача не только для ИПД. Профсоюзные структуры зачастую не пользуются даже теми возможностями, которые ФНПР предоставляет сегодня. Последний пример: из 120 членских организаций чуть больше половины воспользовались возможностью отправить своих специалистов на бесплатное дистанционное обучение по информационной работе — новый курс, специально подготовленный профильным департаментом.

К теме кадров и обучения примыкает тема работы с молодежью. Никогда прежде мы не уделяли этому направлению столько внимания, сколько уделяем сейчас. Методически и информационно сопровождаем работу молодежных советов членских организаций. «Стратегический резерв» из разовых форумов стал двухступенчатой программой подготовки, благодаря которой мы находим, обучаем реальных лидеров. Но часто мы встречаем у молодежи неверие, что их куда-то выдвинут из этого самого резерва. Исполком ФНПР в начале года рекомендовал группу молодых профактивистов в кадровый резерв членских организаций. Я призываю вас больше нагружать их реальной профсоюзной работой — избирайте их в составы выборных органов, берите на работу в аппараты, проверяйте в деле.

2022 год объявлен в ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. За этот год мы значительно увеличили свое присутствие на страницах «внешних» Интернет-СМИ, появилась бес-

платная для профсоюзов радиопередача на радиостанции «Спутник», наших экспертов (не так часто, как хотелось бы) приглашают на телевидение и берут интервью.

Членские организации уже сегодня имеют возможность самостоятельно вести свои современные страницы на сайте ФНПР: есть возможность рассказать об организации, представить ее лидера, прорекламировать учебный центр, опубликовать ваши новости. Но этой возможностью пользуются в полном объеме менее половины организаций. Причем пользуются те, у кого и так все было с информационной работой неплохо. Зато теперь наглядно видно, в каких организациях ничего не происходит.

Мы развиваем свои страницы в социальных сетях, стремясь делать их содержимое готовым материалом для информационной работы в рядовых «первичках»: бери, копируй и публикуй у себя. Однако некоторые отраслевые профсоюзы до сих пор скрываются от своих членов профсоюза, не желая выходить в соцсети. О какой мотивации членства мы тогда говорим? Для молодежи, если вас нет в соцсетях, вас вообще не существует. Справедливости ради нужно отметить, что ряд профсоюзных руководителей из числа сидящих в зале, услышали наши призывы и активно взялись за эту работу.

Цифровизация — это отдельная сложная тема. Мы с вами делаем на этом пути первые шаги, в то время когда и государство, и бизнес уже не мыслят своей работы на бумажных носителях, все в цифре. Почти все документы в РТК поступают с электронной цифровой подписью. Перефразируя Остапа Бендера, не нужно делать из цифровизации культа, но нужно активнее внедрять эффективные цифровые инструменты, так как это сегодня уже делают профсоюзы работников образования и здравоохранения, Роспрофжел. Есть профсоюзы и профобъединения, для которых Год информационной политики и цифровизации стал толчком к развитию, а есть те, которые, не желая выделять ресурсы на информационную работу в век интернета, продолжают копать себе могилу. Причем не цифровую, а реальную, потому что скоро членов профсоюза в этих организациях вообще не останется. При подведении итогов года мы посмотрим на результаты этой работы. Причем сделаем это публично.

Решение внутривидовых профсоюзных проблем зависит не от доброй воли или решений каких-либо органов власти, а исключительно от нашей готовности продолжать совершенствование профсоюзной структуры, добиваться повышения ее эффективности.

Концентрировать ресурсы на ключевых направлениях необходимо и в рамках нашей профсоюзной структуры. А это тоже — и про

сов, и в целом про исполнительскую дисциплину в части принятых нами решений.

Уважаемые коллеги.

Сегодня в нашу большую семью вливаются две новые членские организации — федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики. Таким образом, Федерация Независимых Профсоюзов России объединит 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал в направлении ускоренного и планомерного движения России по пути все большей социальной справедливости, использования действительно больших ресурсов страны для технологического, культурного, образовательного прогресса. Мы на практике должны доказать, что наша страна быстрее и лучше, чем другие, идет по пути солидарности, справедливости, социального освобождения.

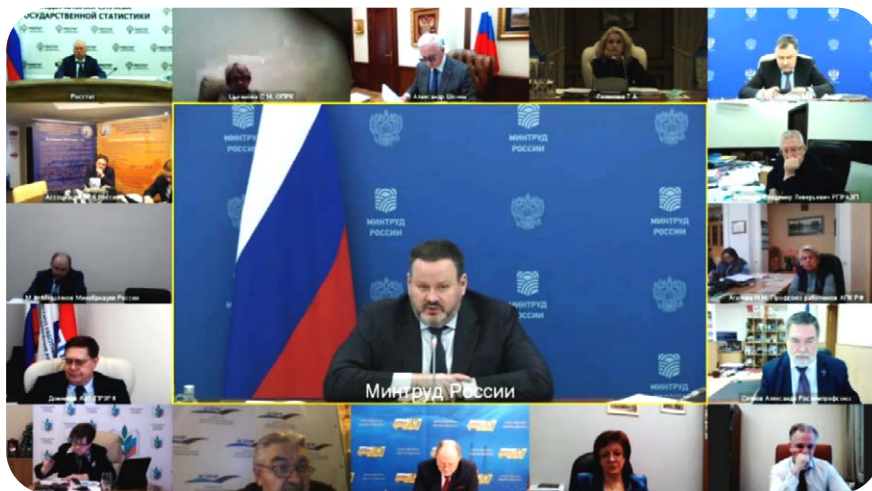
Необходимо стратегическое реформирование системы производственных отношений. Необходимо планирование, которое должно обеспечить реализацию стратегических общенациональных приоритетов. (Хотя, как оказалось, рыночная экономика — это не нечто объективное, а исключительно субъективное: статус, который присваивают или в котором отказывают США). Необходимо снижение как минимум вдвое социального неравенства. Это действительно необходимый минимум, без которого ни солидарности общества, ни концентрации сил на ключевых направлениях не добиться. А без такой солидарности или единения новое противостояние глобальным вызовам, как показывает наша история, проблематично...

Несомненно, и экономика, и социальная сфера сегодня зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. Но верно и обратное: от каждого из нас зависит ее успешное завершение.

Тридцать лет назад мы выбрали свой девиз — единство, солидарность, справедливость! С ним мы идем по жизни и с ним будем побеждать!

## ЗАСЕДАНИЕ РТК

23 декабря состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Членами Российской трехсторонней комиссии рассмотрен и поддержан проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. Проект ежегодно уточняется членами межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций, направляется на утверждение в РТК и подписывается координаторами сторон. В проекте Единых рекомендаций на 2023 год учтены изменения нормативной базы в сфере образования, спорта и культуры.

Одобрено постановление Правительства России «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», которым определяются состав, компетенции и порядок организации деятельности правления Фонда. В состав правления войдут представители сторон социального партнерства — Федерации Независимых Профсоюзов России и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Одобрено постановление Правительства России «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», которым уточняется требование о прохождении работниками внепланового обучения по охране труда только при наличии в нормативных актах положений о проведении такого внепланового обучения и уточняется положение об учете дистанционных работников при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда. Проект содержит требования к осуществлению предпри-

нимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется при предоставлении лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценке соответствия продукции, иных формах оценки.

Рассмотрен и поддержан законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»». Проектом предлагается внесение изменений в Трудовой кодекс в части регулирования труда работников — иностранных граждан или лиц без гражданства. Устанавливаются перечень документов, предъявляемых при приеме на работу, и сведения, указываемые в трудовом договоре с работником, иные положения, связанные с введением реестровой модели привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан на территории России. Проект закона содержит обязательные требования к работодателю в части установления особенностей отстранения от работы, прекращения трудового договора, выплаты выходного пособия.

Члены РТК рассмотрели внесение изменений в закон об обязательном пенсионном страховании, проекты постановлений Правительства России о правилах предоставления субсидий из федерального бюджета АНО «Национальное агентство развития квалификаций» и правилах предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на профессиональное обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В 2023 году члены РТК приступят к разработке Генерального соглашения на 2024–2026 годы.

*По информации пресс-службы  
Правительства России*

## VIII ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ»

28-30 ноября состоялся VIII Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». Главным событием стало пленарное заседание «Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы».

**В** адрес участников форума поступили приветственные адреса от Президента России В.В.Путина, Председателя Правительства России М.В.Мишустина, заместителя Председателя Правительства России Т.А.Голиковой, министра здравоохранения России М.А.Мурашко.

Состоялось обсуждение вопросов применения инструментов Национальной системы квалификаций, внедрения ее методологии и оценочных средств в практическую работу образовательных организаций и предприятий.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей, председатель Национального совета при Президенте России по профессиональным квалификациям А.Н.Шохин, открывая пленарное заседание, отметил, что государственные инициативы, такие как федеральные проекты «Кадры для цифровой экономики», «Профессионалитет» и «Передовые инженерные школы», разработаны при участии бизнес-сообщества и профсоюзов и предполагают вовлечение работодателей в реализацию этих проектов, актуализацию образовательных программ. «Это позволит обеспечить бесшовный переход выпускников образовательных учреждений на рынок труда», — считает А.Н.Шохин.

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков подчеркнул, что главные помехи в развитии системы — отсутствие тесной связи между образованием и рынком труда, недостаточное качество ряда профстандартов. «Профсоюзы за то, чтобы один профстандарт — одна профессия! Нельзя все взять и загнать в один стандарт. По одному стандарту универсального солдата не сделаешь», — отметил М.В.Шмаков и добавил, что профсоюзы участвовали и будут участвовать в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов.

По мнению министра труда и социальной защиты России А.О.Котякова, профессиональные стандарты должны задавать планку развития компетенций и носить прикладной характер. «Только в этом случае они могут быть полезными и востребованными», — убежден министр. А.О.Котяков



сообщил, что принят ряд решений, который позволит ускорить процесс утверждения профстандартов и профквалификаций. В частности, вступили в силу новые правила разработки, рассмотрения и утверждения наименований квалификаций и требований к ним (приказ Минтруда России от 11.07.2022 г. №410н). Глава Минтруда России отметил, что уже 140 тысяч человек повысили квалификацию и переобучились по программе содействия безработным и находящимся под угрозой увольнения.

Заместитель министра труда и социальной защиты России Е.В.Мухтиярова сказала: «Говоря о механизмах повышения качества профессионального образования, хотелось бы отметить и поддержать инициативу Минобрнауки и Рособнадзора по совмещению процедур независимой оценки квалификации и государственной итоговой аттестации в сфере высшего образования. На наш взгляд, такой подход позволяет создать необходимые стимулы в обеспечении максимально полного соответствия реализуемых вузами образовательных программ и профессиональных стандартов».

Отмечалось, что до 1 сентября 2023 года экзамены независимой оценки квалификации пройдут более 50 тысяч специалистов. Создана и апробирована цифровая платформа, которая позволяет проводить профессиональный экзамен из любой географической точки и минимизирует возможность манипуляции результатами благодаря системе контроля за его ходом.

По информации ФНПР

## «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2022»

С 5 по 9 декабря состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы стали 250 молодых профактивистов со всей России, в том числе представители Профсоюза работников АПК РФ.

Состоялись встречи с Председателем ФНПР М.В.Шмаковым, депутатами Государственной Думы России. Участники переняли опыт работы председателей отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, прошли тренинги.



Главная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» — формирование поколения активистов, имеющих профсоюзную философию мышления, компетентных в разных сферах общественной жизни. Участие в программе дает возможность молодым профсоюзным лидерам реализовать свой потенциал, предложить и воплотить идеи и проекты по совершенствованию механизмов правозащитной работы и улучшению социально-экономического положения членов профсоюзов. В зависимости от результатов обучения кандидатуры участников могут быть рекомендованы ко включению в кадровые резервы на выборные должности в профсоюзных организациях.

Состоялась встреча Председателя ФНПР М.В.Шмакова с финалистами Всероссийской молодежной программы. Михаил Викторович ответил на вопросы профсоюзной молодежи по наиболее волнующим ее темам — соблюдение прав молодых специалистов, организация труда, оплата ненормированного рабочего дня, первое рабочее место, льготы для северной молодежи и международное профсоюзное сотрудничество.

«Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая зиждется на трех китах, за что выступают профсоюзы. Первое — достойные рабочие места и заработная плата. Второе — охрана труда и техника безопасности труда на предприятии, на рабочем месте, и третье — соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих трех пунктов и является нашей основной работой», — подчеркнул М.В.Шмаков и рассказал о пяти главных качествах молодого профсоюзного лидера: инициативность, смелость и уверенность, честность, способ-

ность ставить общественное выше личного, умение выстраивать успешную коммуникацию с людьми и убеждать их.

Активисты выступили с предложением организовать профсоюзные клубы наставников и учредить Почетный знак наставника.

Проблемы занятости молодых специалистов с финалистами программы обсудили депутаты Государственной Думы России Е.П.Стенякина, член комитета Госдумы России по труду, социальной политике и делам ветеранов, и В.А.Дамдинцурунов, член комитета по молодежной политике. Отмечалось, что в последние годы молодежной политике уделяется особое внимание. Принят Федеральный закон от 30.12.2020 г. №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», в разработке которого принимали участие профсоюзы. Вопрос о мерах поддержки молодежи на Дальнем Востоке рассмотрен на тематическом круглом столе в Госдуме и заседании комитета по молодежной политике. В решение комитета вошли предложения ФНПР:

- о выплате молодым специалистам процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориям;

- о выплате процентной надбавки в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориям для молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно.

Депутаты ответили на вопросы о государственных программах поддержки молодых специалистов и молодых семей, работе депутатского корпуса по упрощению найма несовершеннолетних, выразили готовность к сотрудничеству с профсоюзными активистами, рассмотрению предложений по улучшению положения трудящихся.







К участникам федерального этапа с ответственным словом обратилась наставник по программе обучения «Органайзинг», заместитель Председателя Профсоюза работников АПК РФ Г.М.Юрова.

Профактивисты обсудили ход реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года вместе с И.Кулиным, экспертом ФЦК ВНИИ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, куратором программы. В задачи встречи вошло определение мероприятий программы, в реализации которых может принять участие профактив в субъектах РФ. Среди них — развитие наставничества, профориентация и информирование молодежи в сфере трудовых прав.

Руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения А.Н.Шубина провела деловую игру-коммуникатив и дискуссию на тему: «Стратрезерв 2022: ожидания VS реальность». Состоялся тренинг «Инструменты воздействия коммуникации».

На территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот» прошел профсоюзный флэшмоб. Профактивисты развернули флаг Федерации Независимых Профсоюзов России на площади Маршала Победы Г.К.Жукова.

Профсоюз работников АПК РФ на федеральном этапе представляли член профсоюзного комитета ППО студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета Б.Самигуллин, председатель молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза А.Пантелеев, председатель ППО СПК «Оредежский» К.Лапинская, председатель молодежного совета Самарской областной организации Профсоюза Н.Половинкина, заместитель председателя молодежного совета Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза, член профсоюзного комитета ППО ГБУ РК «Крымский ИКЦ» Е.Фрейдис, член молодежного совета Межрегиональной организации, главный специалист по организационной рабо-

те аппарата Межрегиональной организации В.Шестерик.

Заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза по молодежной политике (на общественных началах), член Молодежного совета ФНПР А.Безбородова выступила в качестве модератора команды, состоящей из участников I и II ступеней УрФО, и эксперта в блоке «Обмен опытом» по вопросу создания молодежных сообществ через привлечение грантовых средств, рассказала о реализации социального проекта «Первый областной конгресс рабочей молодежи агропромышленного комплекса «ПРОФАГРО».

Впечатлениями от участия в федеральном этапе поделилась председатель молодежного совета Орловской областной организации Профсоюза, финалист II ступени А.Васильева: «Это был долгий путь длиной в два года. В 2021 году впервые узнала о программе и этапах прохождения квеста, приняла решение участвовать в «Стратрезерве». Старалась, работала, училась: выполняла задания, тесты и с замиранием сердца ждала оценку. Настал день, и я прошла I ступень и приняла участие в финальном этапе!

После было еще интереснее! Финалисты выбрали направление: кто для души, кто для работы, и в путь — применять на практике полученные знания и навыки. Обучение мы проходили с самыми лучшими наставниками, по его итогам защищали проекты. Каждый участник за это время внес вклад в развитие своей профсоюзной организации. А я, узнав идеи других, конечно же, взяла на заметку те, которые смогу реализовать в нашей проф-организации.

Защита пройдена, рекомендации получены и теперь я в финале. Моя цель на следующий год — найти активистов, желающих принять участие в I ступени программы, оказать им помощь и поддержку по реализации в Профсоюзе проектов, которые мне понравились».

*По информации ФНПР*

## ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На заседании комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза рассмотрен вопрос о ходе реализации целевой комплексной программы краевой организации Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды на 2021-2023 годы.

**П**редседатель краевой профорганизации С.Г.Марнопольский отметил, что совместно с социальными партнерами внедрен механизм контроля (мониторинг) за соблюдением выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021-2023 годы в части предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. С целью получения объективных данных мониторинга в каждом муниципальном образовании на площадках управлений сельского хозяйства проводятся семинары-совещания по данной проблематике с участием главного технического инспектора труда краевой профорганизации А.С.Черновола.

В то же время отмечена сложная ситуация в части производственного травматизма, сложившаяся в 2022 году. Если в 2021 году зафиксировано снижение производственного травматизма в три раза по отношению к 2020 году, то после отмены Правительством России проверок гострудинспекций, отмечается его резкий рост. В регионе произошло 22 несчастных случая, из них 8 на производстве, 4 смертельных (в 2021 г. — 1), 3 тяжелых, 1 групповой. По причине естественной смерти — 13. В ходе расследований выявлено большое количество нарушений нормативных требований охраны труда по сравнению с предыдущим годом. Необходимо отметить, что в 2022 году не произошло ни одного несчастного случая в организациях агропромышленного комплекса, где действуют профсоюзные комитеты.

Главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.С.Черновол обратил внимание на необходимость включения организаций, где действуют ППО, в ежегодный график профсоюзных проверок состояния условий и охраны труда с целью оказания практической помощи социальным партнерам.

О реализации на предприятиях агропромышленного комплекса Федерального закона от 14.07.2022 г. №248-ФЗ «О побочных продуктах животноводства и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» рассказала аудитор-эколог — директор ООО «Эко-проф» Ю.Т.Марнопольская. Закон, который вступает в силу 1 марта 2023 года, регламентирует цепочку обращения с побочными продуктами животноводства: хранение, обработку, переработку, транспортировку, реализацию и использование в сельхозпроизводстве. В частности, при обращении с такими продуктами не допускается загрязнение окружающей среды (почвы, лесов, водоемов). Хранить побочные продукты до их обработки или переработки можно только на специализированных площадках, которые не считаются объектами размещения отходов. Передавать навоз и иные продукты можно только другим сельхозпроизводителям. При соблюдении установленных требований побочные продукты животноводства не будут считаться отходами. Сельхозпроизводители должны вести их учет отдельно от основной продукции и отходов и уведомлять Россельхознадзор об отнесении веществ к побочным продуктам животноводства, их объемах, дате образования, планируемых сроках использования в производстве и передаче иным лицам. При нарушении требований навоз признается отходом. Необходимо вносить плату за негативное воздействие на окружающую среду. С целью экологической безопасности следует строго соблюдать требование закона.

*Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза*



## ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА КРАСНОЯРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вопросы сохранения здоровья работников АПК на производстве и осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда со стороны профсоюзных организаций и надзорных органов обсудили на заседании комитета Красноярской краевой организации Профсоюза.

**П**редседатель краевой профорганизации В.А.Дрожжаков отметил, что представители профсоюзных организаций имеют право участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и всеми предусмотренными законом способами защищать права трудящихся. Для ведения работы по охране труда, расследования случаев травматизма на производстве краевая организация Профсоюза привлекает внештатного специалиста. Участие в расследовании позволяет выявить причины несчастных случаев на производстве, наметить мероприятия по устранению нарушений требований и правил охраны труда, активизировать общественный контроль по вопросам охраны труда в организациях АПК.

На предприятиях, где действуют профсоюзные организации, отмечается низкий уровень травматизма. Предупреждением несчастных случаев занимаются профсоюзные комитеты совместно с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. Ими налажена система общественного контроля за условиями и охраной труда на рабочих местах. Для того, чтобы несчастных случаев в отрасли было меньше, необходимократно усилить роль уполномоченных и совместных комиссий по охране труда.

В настоящее время в АПК региона не осуществляется предметный анализ производственного травматизма, отсутствует обобщенная информация по объему средств, выплаченных по листкам нетрудоспособности, количеству работников, заболевших из-за плохих условий труда, необеспеченности СИЗ и т.д. Не решен вопрос о разработке отраслевой целевой программы улучшения условий и охраны труда. Данные факты осложняют профилактику производственного травматизма. За 11 месяцев 2022 года в агропроме края произошло 11 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями. Таким образом, необходимо воссоздать отраслевую систему управления охраной труда на региональном уровне.

Краевая организация Профсоюза привлекает дополнительные средства на реализацию мероприятий по охране труда, участвуя в грантовых конкурсах для НКО. Благодаря победе



в конкурсе Фонда президентских грантов в 2015 и 2017 годах, удалось выстроить систему общественного контроля за охраной труда и обучить членов Профсоюза правозащитной работе. В текущем году направлены заявки на участие в конкурсе Фонда президентских грантов и краевом грантовом конкурсе для социально ориентированных некоммерческих организаций «Партнерство».

На правовую защищенность трудящихся и профилактику травматизма отрицательным образом влияет мораторий на проведение проверок предприятий, считает государственный инспектор по охране труда ГИТ в Красноярском крае А.И.Зайцев. В настоящее время проверки и инспекционные выезды гострудинспекции могут проводить в случае поступления от работников обращений о массовых (более 10% численности или более 10 человек) нарушениях работодателями трудовых прав из-за невыплаты заработной платы более одного месяца. Такие внеплановые мероприятия должны быть согласованы с прокуратурой.

Комитет краевой организации Профсоюза по итогам обсуждения принял резолюцию «О государственном контроле и надзоре за правами человека в сфере труда». Комитет считает необходимым разрешить проводить внеплановые проверки на предприятиях, если работники сообщают о нарушении их трудовых прав. Мораторий на проверки отрицательно влияет на правовую защищенность трудящихся и не должен применяться, если дело касается прав человека, отмечается в резолюции.

*Информация Красноярской краевой организации Профсоюза*

## ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК В БРЯНСКОМ ГАУ



**П**редседатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина и председатель Федерации профсоюзов области О.В.Полякова провели профсоюзный урок для учащихся выпускных курсов Брянского ГАУ. Профсоюзные лидеры ознакомили ребят с трудовым законодательством, правами и обязанностями

работников, дали практические советы по заключению трудового договора, рассказали о работе профсоюзов по защите интересов молодых специалистов.

А.М.Манакина отметила, что в регионе разработана и действует Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий». Реализуется механизм возмещения сельхозтоваропроизводителям части затрат на обучение работников по ученическим договорам и договорам о целевом обучении (90% при поступлении в образовательные организации Минсельхоза России и 30% — в иные) и затрат, связанных с оплатой и проживанием студентов, привлеченных для прохождения производственной практики.

Студенты поблагодарили профсоюзных лидеров за развернутую, интересную и познавательную лекцию, отметили, что обязательно применят полученные знания на практике.

## ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

**В**ятском государственном агротехнологическом университете состоялся форум для молодых сотрудников предприятий АПК Кировской области. В мероприятии приняла участие председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева.

Участники форума получили советы по трудоустройству, вовлечению коллег в общественную жизнь предприятия, учились справляться с психологическим выгоранием и разрабатывать карьерную стратегию.

Состоялось награждение победителей ежегодного областного конкурса среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание «Лучший по профессии», главная цель которого — мотивация к повышению качества и производи-



тельности труда молодежи. Организаторами являются Министерство образования и Министерство сельского хозяйства и продовольствия области, Кировская областная организация Профсоюза, КОГАУ «Областной дворец молодежи».



## ПЕРВЫЙ КОНГРЕСС РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ АПК «ПРОФАГРО»



**В** Государственном аграрном университете Северного Зауралья (Тюменская область) состоялся первый областной конгресс рабочей молодежи агропромышленного комплекса «Профагро». Участники — профактивисты предприятий АПК: АО ПРОДО «Тюменский бройлер», ООО «Согласие», ЗАО «Племзавод-Юбилейный», ООО «Эвика-Агро», филиал «Молочный комбинат «Ялуторовский» АО «Данон Россия».

Приказом Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) от 19.10.2022 г. №380 проект стал победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц в 2022 году. Сумма выигранного гранта составила 300 000 рублей. Автор проекта — заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза по молодежной политике на общественных началах, член Молодежного совета ФНПР А.В.Безбородова.

Почетными гостями первого областного конгресса стали председатель Тюменской областной организации Профсоюза Н.В.Иваненко, председатель Тюменского областного совета профсоюзов М.Н.Кивацкий, начальник управления по растениеводству, пищевой и перерабатывающей промышленности Департа-

мента АПК Тюменской области А.В.Брежнев, ректор ГАУ Северного Зауралья Е.Г.Бойко, председатель Молодежного совета Тюменского облсовпрофа А.Н.Кузнецова.

Н.В.Иваненко отметила, что реализация проекта «Профагро» является значительным шагом в вовлечении аграрной молодежи в профсоюзное движение. «Молодому человеку необходимо быть востребованным. Молодежное движение — это возможность быть в команде, возможность для развития и самореализации молодых людей», — отметила Наталья Васильевна.

А.В.Брежнев сказал, что будущее аграрного сектора — в руках молодых специалистов, дальнейшее развитие отрасли зависит от их знаний и профессионализма.

По словам Е.Г.Бойко, проект — важный и своевременный, так как нацелен на кооперацию активной и социально ответственной молодежи в интересах развития АПК.

Молодые специалисты агропромышленного комплекса и выпускники ГАУ Северного Зауралья узнали о механизмах защиты трудовых прав, перспективах развития агропромышленного комплекса, обсудили результаты мониторинга, проведенного в преддверии конгресса, «Ожидание и реальность молодого специалиста АПК Тюменской области».

По итогам обсуждения утверждена резолюция. Принято решение о создании молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза, основными задачами которого являются защита трудовых прав молодых специалистов АПК, создание условий для их успешной адаптации на рабочих местах, вовлечение в профсоюзную деятельность.



## ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОРЕНБУРГСКОМ ГАУ



**П**ервичная профсоюзная организация студентов Оренбургского государственного аграрного университета (председатель Е.Гетманская) ведет предметную работу по мотивации профчленства, вовлечению молодежи в профсоюзную жизнь, повышению ее уровня знаний и навыков.

Состоялся форум «ПРОФАКТИВ. Школа молодого профлидера», на площадке которого собрались студенты ОГАУ и представители других учебных заведений региона. Профактивисты освоили актуальные методы SMM, готовили и защищали социальные проекты, погрузились в атмосферу профсоюзного движения. Е.Гетманская поделилась с приглашенными студентами опытом профсоюзной работы, обсудила возможность дальнейшего сотрудничества по организации совместных мероприятий.

С октября по декабрь в университете проходил конкурс «Профсоюзный лидер ОГАУ 2022». Заочный этап включал испытания «Дебаты» и «Организация мероприятий». В ходе очного этапа претенденты на звание «Профсоюзный лидер» предлагали варианты решения социально-трудовых

проблем и конфликтов. Команды выступили с «визитками» и творческими номерами, презентовали видеоролики на тему: «Профсоюз моими глазами».

В номинации «Профсоюзный лидер» победителями стали: I место — К.Иванов (инженерный факультет), II место — Н.Ломов (ФЭиП), III место — А.Галиаскаров (ИУРиКБ). В номинации «Лучшая команда»: I место — факультет экономики и права, II место — инженерный факультет, III место — институт управления рисками и комплексной безопасности.

Награждали победителей председатель Оренбургской областной организации Профсоюза В.М.Федосов, начальник управления по молодежной политике А.П.Флянцрайх, победитель конкурса «Профсоюзный лидер ОГАУ 2018» Е.Лукоянова. Приз зрительских симпатий от Оренбургской областной организации Профсоюза вручен председателю профбюро СПО А.Хахуллиной.



# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Адыгейская республиканская организация

Председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза И.Н.Семенова и председатель ППО ГБУ РА «Адыгейское ГООХ «ЭЛОТА» Н.В.Ефремова приняли участие в семинаре для профактива Федерации профсоюзов Республики. Состоялось обучение по вопросам охраны труда, мотивации профсоюзного членства, информационной работы первичной профсоюзной организации, практикум на тему: «Этика и культура общения профсоюзного лидера».

## Белгородская областная организация

Председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна провел совещание с председателями ППО предприятий и организаций АПК Белгородского района, г.Белгорода и ППО, находящихся на централизованном финансовом обслуживании. Подведены итоги работы профсоюзных комитетов в 2022 г., обсуждены задачи на 2023-й год. Состоялась церемония вручения наград ЦК, Президиума Профсоюза, Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, областной профорганизации.

## Бурятская республиканская организация

Члены президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза приняли участие в совещании профсоюзного актива республики. Состоялось обучение по вопросам подготовки и заполнения форм статистической отчетности, рассмотрены вопросы финансовой деятельности, предоставлена информация о возможности льготного оздоровления членов Профсоюза.

## Воронежская областная организация

Члены президиума Воронежской областной организации Профсоюза на заседании рассмотрели вопрос: «О задачах территориальных и первичных организаций Профсоюза работников АПК в современных условиях». Отмечалось, что профсоюзные организации предприятий АПК проводят работу по снижению влияния негативных социальных и экономических факторов на уровень жизни работников, сохранению уровня достигнутых социально-трудовых гарантий, по контролю за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и прав профсоюзов. По инициативе и при поддержке профсоюзных комитетов осуществляется сбор средств для оказания необходимой помощи военнослужащим, членам их семей и эвакуированным жителям новых российских регионов. Трудовые коллективы принимают участие в эвакуации и размещении граждан, восстановлении инфраструктуры новых регионов. Отмечено, что необходимо продолжить работу по консолидации усилий всех сторон социального партнерства для обеспечения социальной стабильности и устойчивой работы предприятий АПК.

Состоялся семинар для председателей районных и первичных профсоюзных организаций. Профессор воронежского филиала Московского гуманитарно-экономического университета, кандидат экономических наук В.И.Богатырев выступил по теме: «Санкции: плюсы и минусы для развития современной России», доцент кафедры общего языкознания и стилистики Воронежского государственного университета, кандидат филологических наук М.Г.Соломатина — «Профилактика профессионального выгорания профсоюзного лидера», правовой инспектор труда областной организации Профсоюза Т.И.Крюкова — «Трудовое законодательство: новации и судебная практика».

## Коми республиканская организация

Состоялось заседание комитета Коми республиканской организации Профсоюза. Члены комитета обсудили состояние охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса региона, рассмотрели финансовые вопросы.

## Дагестанская республиканская организация

На заседании президиума Дагестанской республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о созыве и повестке дня заседания комитета Дагестанской республиканской организации Профсоюза; об утверждении плана работы на I полугодие 2023 года; о статистической отчетности по профсоюзному членству.

Председатель первичной профсоюзной организации Управления Россельхознадзора по Республике А.М.Муртазалиева выступила с информацией об оказании помощи мобилизованным гражданам — работникам АПК, отметила, что члены Профсоюза, сотрудники Управления передали для нужд бойцов денежные средства в размере однодневного заработка.

## Калининградская областная организация

Состоялось заседание президиума Калининградской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о ходе реализации Государственной программы Калининградской области «Комплексное развитие сельских территорий», государственной поддержке фермерских, личных подсобных хозяйств граждан, сельскохозяйственных кооперативов и задачах по газификации сельских территорий; о мерах по обеспечению продовольственной безопасности региона и другие вопросы.

## Мордовская республиканская организация



Мордовская республиканская организация Профсоюза при поддержке Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики провела фотоконкурс «Аграрии Мордовии — 2022». Цели конкурса — пропаганда сельского образа жизни, распространение передового опыта, улучшение условий труда и жизни работников агропромышленных предприятий. На конкурс поступило более 60 фоторабот.

Победителем признан М.У.Салимов (Лямбирская районная организация) за серию «Иллюстрации на сельскохозяйственную тематику», второе место присуждено Е.Н.Кулаковой (Рузаевская районная организация) за серию «Трудовые будни механизаторов», третье — Н.А.Горбунову (республиканская организация Профсоюза) за фотоработу «Мечтаю жить в деревне!». Победителям вручены Дипломы и денежные премии, участникам — Благодарности республиканской организации Профсоюза.

## Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось заседание президиума Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза. Члены президиума обсудили изменения законодательства, касающиеся порядка обучения и проверки знаний по охране труда, защиты персональных данных, соблюдения налогового законодательства, обменялись практическим опытом работы.

По вопросу об итогах детской оздоровительной кампании 2022 года отмечалось, что профсоюзные комитеты приняли активное участие в организации отдыха и оздоровления детей членов Профсоюза, вели переговоры с работодателями по вопросам увеличения размера льгот на путевки, применения кэшбека. В ОАО «Агрофирма «Сеймовская» стоимость путевки для членов Профсоюза составила 1790 рублей, в ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика» — 2000 рублей в ДОЛ и 3000 рублей в санатории.

Подведены итоги ежегодного творческого конкурса областной профорганизации «Таланты Профсоюза». В конкурсе приняли участие работники АО «Хлеб», АО «НМЖК», ОАО «Агрофирма «Сеймовская», ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика» — более 40 членов Профсоюза. Комиссия оценивала работы по четырем номинациям, присудила в каждой Гран-при и три призовых места. Победители награждены дипломами и ценными подарками.



## Псковская областная организация

Состоялось заседание комитета Псковской областной организации Профсоюза. Члены комитета обсудили текущую ситуацию в АПК региона, поделились опытом работы по взаимодействию с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства, рассказали о мероприятиях по сбору гуманитарной помощи. Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева обратила внимание участников заседания на сроки предоставления статистической отчетности, проинформировала о профсоюзных скидках и льготах по оздоровлению членов Профсоюза в санаториях и на базах отдыха региона.

Советник-консультант Псковского областного совета профсоюзов Н.Л.Партхаль и консультант отдела труда Комитета по труду и занятости области Д.А.Степанов провели обучение на тему: «Основные изменения в трудовом законодательстве по охране труда в 2021-2022 гг.». В семинаре приняли участие члены комитета областной организации Профсоюза, председатели ППО предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, учебных заведений, ветеринарной службы, уполномоченные по охране труда, профактив. Состоялась викторина по вопросам охраны труда, оказания первой медицинской помощи.

## Татарстанская республиканская организация

Создана первичная профсоюзная организация в ООО «Сурнай» (основной вид деятельности — животноводство и растениеводство). Все сотрудники — 164 человека приняли решение вступить в Профсоюз работников АПК РФ.

На собрании трудового коллектива председатель Балтасинской районной организации Профсоюза М.В.Ишмурзина проинформировала работников о деятельности Татарстанской республиканской и Балтасинской районной организаций Профсоюза, разъяснила задачи профсоюзного комитета по защите трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, обеспечению охраны труда, оздоровлению, созданию достойных условий для трудовой деятельности, рассказала о значимости коллективного договора, который является гарантом социальной стабильности в трудовом коллективе и документом, регулирующим отношения между работниками и работодателем.

Председателем первичной профсоюзной организации избран специалист по охране труда И.Зиганшин.

## Забайкальская краевая организация

Представители краевой организации Профсоюза приняли участие в семинаре для профактива Федерации профсоюзов Забайкалья. Профсоюзные работники и активисты прошли обучение по вопросам: изменения в трудовом законодательстве; практика организации профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав членов профсоюзов; порядок расследования несчастных случаев на производстве; регулирование оплаты труда в коллективном договоре; методы ведения информационной работы; предоставление льготных санаторно-курортных путевок членам профсоюзов и членам их семей, отдых в санаториях и пансионатах ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт».

## Ярославская областная организация

Состоялись заседания комитета и президиума Ярославской областной организации Профсоюза. Подведены итоги работы областной организации Профсоюза в 2022 году, рассмотрены финансовые вопросы.

Заведующая отделом по информационной работе Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, главный редактор газеты «Голос профсоюзов» Н.Н.Сорокина рассказала об информационной деятельности Объединения, поделилась опытом работы в социальных сетях, ведения профсоюзных стендов и уголков.

## Ю.И.МАЛЬЧЕНКО. ВНИМАНИЕ – МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

Председатель Ленинградской областной организации Профсоюза Ю.И.Мальченко рассказывает об итогах работы за 2022 год и задачах на 2023-й.

**П**риоритетными задачами Ленинградской областной организации Профсоюза являются защита коллективных, индивидуальных, социальных и трудовых профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, повышение качества их жизни, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда.

Областная организация объединяет шесть районных и 54 первичных профорганизаций. На учете состоит 6351 член Профсоюза, охвачен профчленством составляет 46%.

Значительное внимание уделяется вопросам вовлечения работников в Профсоюз, создания ППО. В целях совершенствования деятельности в 2022 году созданы комиссии комитета областной организации Профсоюза по социально-трудовым вопросам и охране труда, по организационной работе, молодежный совет. Утвержден план работы.

Областная организация Профсоюза добивается повышения уровня зарплаты в отрасли и ее регулярной индексации. Участвует в работе по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ленинградской области. С 1 декабря 2022 года МЗП в субъекте установлена на уровне 14 710 рублей, ее размер будет пересмотрен в 2023 году в три этапа в связи с повышением минимального размера оплаты труда.

На всех уровнях ведется работа по укреплению социального диалога в АПК области с представителями органов государственной власти, работодателями и их объединениями. В ряде муниципальных образований заключены отраслевые соглашения, стороны которых представляют главы администраций, руководители органов управления АПК, представители объединений работодателей

и председатели районных профорганизаций (многие из них возглавляют координационные советы профсоюзов). ППО добиваются заключения коллективных договоров, установления в них льгот и гарантий выше предусмотренных трудовым законодательством, участвуют в работе комиссий по распределению фонда надбавок и доплат. Обеспечивают общественный контроль за условиями труда, содействуют их улучшению, отстаивают интересы работников в комиссиях по охране труда.

Значительное внимание уделяется информационной работе как инструменту консолидации профсоюзных рядов, мотивации профчленства. Областная организация Профсоюза на всех уровнях добивается, чтобы материалы о деятельности ФНПР, Центрального комитета Профсоюза, областной, районных и первичных организаций были доведены до каждого труженика отрасли.

В 2022 году создан сайт областной профорганизации, группа «Профсоюз работников АПК. ЛО» в «ВКонтакте», для оперативного решения вопросов с членами комитета и профактивом — чат в мессенджере WhatsApp. Материалы о текущей деятельности публикуются в вестнике «АгроПрофКурьер», центральной профсоюзной газете «Солидарность» и областной профсоюзной газете «Площадь труда». Кроме того, централизованно приобретены и переданы в профсоюзные организации стенды единого образца, имиджевая и агитационная продукция с символикой Профсоюза.

Областная профорганизация стала победителем смотра-конкурса информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2022 году в номинации «Наглядная агитация». По итогам года награждена Дипломами Ленинградской Федерации профсоюзов за победу в конкурсе в номинациях «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс» и «Лучший видеоролик».

Первичная профсоюзная организация студентов Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (председатель Н.В.Васильев) имеет собственное печатное издание — «Семечка». Газета принесла ППО победу в конкурсе ЛФП в номинации «Лучшая печатная и другая агитационная продукция профсоюзной организации».



Вовлеченность работников в профсоюзное движение в первую очередь зависит от эффективности работы профкомов и лидеров ППО, взявших на себя ответственность за решение социально-трудовых проблем коллектива. Областная организация Профсоюза имеет в структуре множество активных, инициативных, принципиальных в вопросах защиты прав работников профорганизаций.

Так, на заседании комитета областной организации Профсоюза рассмотрен и одобрен опыт работы ППО АО «Родина», где профсоюзный комитет во главе с Л.В.Поповой добился увеличения уровня профсоюзного членства на 75% (по состоянию на 01.01.2021 г. численность членов Профсоюза составила 67 человек, на 01.04.2022 г. — 112). По итогам переговоров с директором С.И.Прохоровым утверждено положение об оказании материальной помощи, положение о поощрении и премировании за активную работу. Велась предметная работа по оздоровлению членов Профсоюза и их детей, проводились тематические мероприятия. Для освещения текущей деятельности создана группа в социальной сети «ВКонтакте». Кроме того, на областном уровне получила высокую оценку деятельность ППО ЗАО «Птицефабрика Роскар» (победа в конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор»). По итогам конкурса «Профлидер года» Почетной грамоты ЛФП удостоена председатель ППО АО «Племенной завод «Гражданский» Н.А.Федягина, Благодарности ЛФП — председатель ППО сотрудников ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» Л.Н.Косякова.

Проводится работа по повышению уровня компетенций, знаний и навыков профсоюзных работников и активистов. Состоялось обучение по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, психологический тренинг на тему: «Грамотное ведение диалога — основа результативной работы профсоюза». В целях обмена опытом работы заседания выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза проводились на территории Выборгского (АО «Роскар», СПК «Пламя») и Сланцевского (АО «Родина») районов.

В текущих условиях профсоюзные организации консолидируют свои усилия с работодателями и их представителями в целях обеспечения стабильной работы агропромышленных предприятий, трудовых коллективов, сохранения достигнутого уровня социальных гарантий. Оказывают поддержку и помощь мобилизованным и членам их семей. Ленинградская областная организация Профсоюза и ее структурные организации



осуществляют сбор гуманитарной помощи жителям Донбасса. Партии гуманитарного груза направили Выборгская районная и многие первичные профорганизации. Профсоюзный комитет ППО Всероссийского научно-исследовательского института защиты растений взял шефство над одной из школ, где размещены матери с детьми из Луганска. ППО АО «Птицефабрика Роскар» организовала сбор гуманитарной помощи для мобилизованных жителей Ленинградской области, привлекла к участию 300 членов Профсоюза.

Большое значение приобретает работа по консолидации профсоюзных рядов, повышению интереса членов Профсоюза и их детей к истории Отечества, патриотическому воспитанию молодого поколения. Областная организация Профсоюза провела конкурс детского рисунка «Война. Победа. Память», организовала посещение музея-диорамы «Прорыв блокады Ленинграда» и музея-панорамы «Прорыв». В Санкт-Петербургском государственном аграрном университете при участии профсоюзного комитета торжественно открыт памятник сотрудникам и студентам ГАУ, вставшим на защиту Родины в годы Великой Отечественной войны, среди которых два Героя Советского Союза. Первичные профсоюзные организации провели торжественные митинги с возложением цветов, субботники на территории воинских мемориалов, взяли шефство над памятниками, посвященными участникам Великой Отечественной войны. По итогам проведенных мероприятий областная организация Профсоюза подготовила видеоролик.

Приоритетными направлениями работы в 2023 году областная организация Профсоюза считает развитие социального диалога, создание первичных профсоюзных организаций, содействие своевременному и качественному обучению профсоюзных кадров и актива, повышение уровня профсоюзного членства среди молодежи.

*Информация Ленинградской областной организации Профсоюза*

## О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА»

**В** 2022 году членские организации Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) продолжали проводить солидарную кампанию «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума», которая в условиях значительной инфляции приобрела еще большее значение, поскольку минимальная зарплата (МЗП, МРОТ), являясь государственной гарантией в сфере оплаты труда, поддерживает уровень жизни трудящихся и содействует социальной стабильности в обществе.

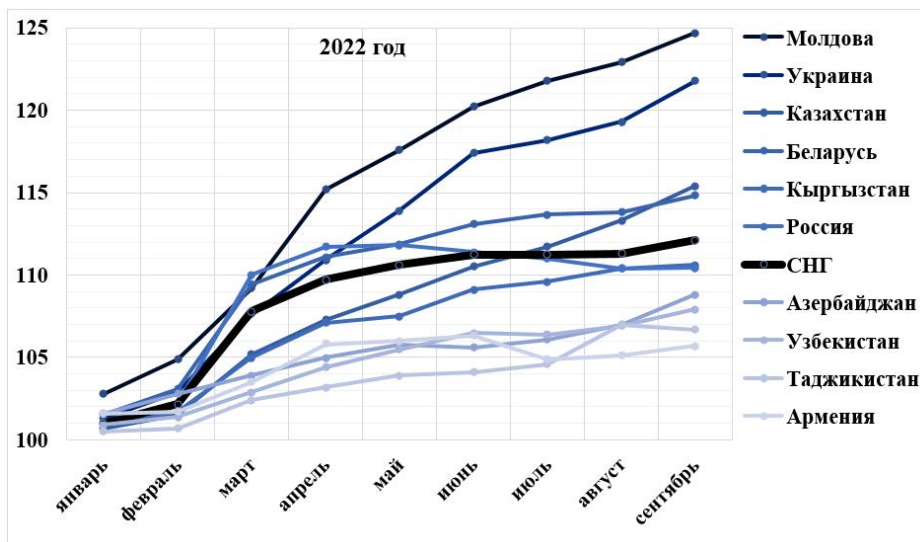
*В состав ВКП входит Международное объединение агропромышленных профсоюзов, возглавляемое председателем Консультативного совета Н.Н.Агаповой.*

Ускоряющаяся инфляция стала существенным фактором, влияющим на жизнь людей. Если в предыдущие годы инфляция в целом по странам СНГ была в пределах 5-6%<sup>1</sup>, то уже за 9 месяцев 2022 г. к декабрю 2021 г. в целом по Содружеству она составила 12,1% (см. Диаграмму 1).

В наименьшей степени цены росли в Азербайджане, Армении, Таджикистане, Узбеки-

*Диаграмма 1*

**Индекс потребительских цен в 2022 г. по странам СНГ к декабрю 2021 г.**



стане. Самый большой рост цен наблюдался в Молдове: годовая инфляция в сентябре превысила 34%. Именно этим объясняется требование Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы повысить минимальную зарплату с 1 января 2023 г. сразу более чем на 40%.

В этих условиях объединения профсоюзов независимых государств, отраслевые профсоюзы вели активный диалог с социальными партнерами по повышению минимальной заработной платы, отстаивали соответствующие предложения при рассмотрении проектов бюджетов

государств. Вносились предложения по увеличению МЗП (МРОТ) на уровень, превышающий инфляцию, по совершенствованию методик расчетов МЗП (МРОТ) и прожиточного

минимума (ПМ). Членские организации ВКП, их территориальные объединения, отраслевые профсоюзы добивались от органов исполнительной власти всех уровней и объединений работодателей включения обязательств по увеличению МЗП (МРОТ) в генеральные, отраслевые, региональные соглашения. Боролась против включения в состав минимальной заработной платы компенсационных и стимулирующих

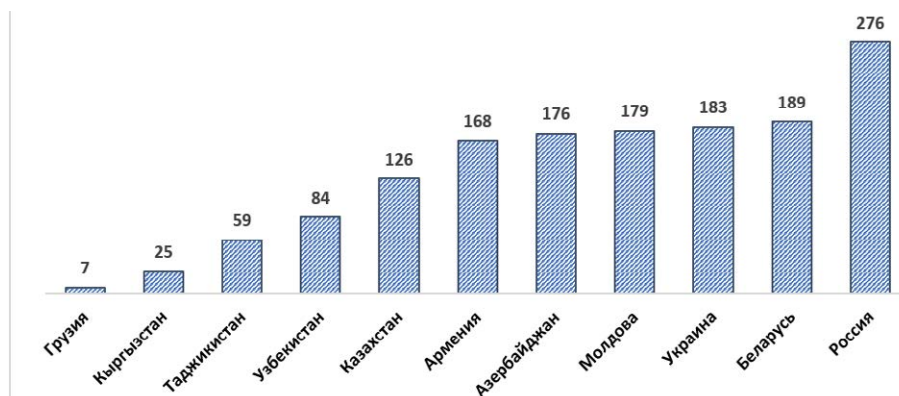
выплат. В ряде стран профсоюзы настаивали на ратификации касающихся оплаты труда конвенций МОТ и имплементации их положений в национальное законодательство.

На 1 октября 2022 г. минимальная зарплата (МРОТ) в странах региона составила от 7\$ в Грузии до 276\$ в России (см. Диаграмму 2).

В результате борьбы профсоюзов в подавляющем большинстве государств Содружества на 1 октября 2022 г. цели солидарной кампании выполнялись. В Азербайджане

<sup>1</sup> Инфляция в целом по странам СНГ составляла в 2019 г. — 6,2%, в 2020 г. — 4,9%, в 2021 г. — 5,9%.

Диаграмма 2  
Минимальный размер оплаты труда на 1 октября 2022 г. (\$ США)



және, Беларусии, Казахстане, Молдове, России, Украине минимальная зарплата (МРОТ) превышает показатель прожиточного минимума, в Узбекистане — величину минимальных потребительских расходов (см. Таблицу 1).

Учитывая нестабильную социально-экономическую ситуацию и стремительно растущую инфляцию в 2022 году, уровень минимальной заработной платы был повышен в большинстве стран региона (за исключением Армении и Грузии), а в ряде стран такое повышение проводилось неоднократно (Беларусь, Россия, Украина). В целом рост МЗП (МРОТ) в 2022 г. по сравнению с 2021 г. составил от 6% (Кыргызстан) до 50% (Таджикистан).

При этом в большинстве стран региона в 2022 г. рост минимальной заработной платы опережал динамику роста инфляции. Это стало возможно благодаря своевременным принятым решениям, которые, как правило, обсуждались социальными партнерами на трехстороннем уровне. Однако действующие методики расчета прожиточного минимума не везде позволили своевременно отреагировать на текущую ситуацию, в результате чего темпы роста ПМ в половине стран региона не успевали за ростом инфляции (см. Таблицу 2),

что требует их совершенствования.

В Азербайджане при росте потребительских цен на 8,8% МЗП увеличена на 20%.

В Беларуси МЗП увеличивалась четыре раза: 1 января — 457 бел. руб. (179\$), в марте — 479,83 бел. руб. (188\$), в апреле — 480,96 бел. руб. (189\$), в июле — 482,29 бел. руб. (189\$). Каждый раз повышение составляло 7,7%. Оно

осуществлялось в соответствии с законодательно установленным механизмом индексации доходов населения, включая зарплату и ее минимальный размер, благодаря чему в государстве удавалось оперативно реагировать на растущую инфляцию, осуществляя защиту доходов граждан<sup>2</sup>.

Таблица 1  
Минимальная зарплата и прожиточный минимум по странам (на 1 октября 2022 г.)

Государства	МЗП (МРОТ) в национальной валюте		Рост МЗП (МРОТ) (%) окт. 2022 г. к дек. 2021 г.	МЗП (МРОТ) в долларах США 2022	Прожиточный минимум в национальной валюте 2022	Соотношение МЗП (МРОТ) к ПМ (%) окт. 2022
	2021	2022				
Азербайджан, манатов	250	300	120%	176	210	143
Армения, драмов	68000	68000	—	168	76300	89
Беларусь, бел. рублей	417,86	482,29	115%	189	366,23	132
Грузия, лари:						
частный сектор	20	20	—	7	247,3	8
государственный сектор	350	350	—	124		142
Казахстан, тенге	42500	60000	141%	126	37389	161
Кыргызстан, сомов	1854	1970	106%	25	8100,85	24
Молдова, леев:						
реальный сектор	2935	3500	119%	179	2485	141
бюджетный сектор	1000	3500	350%	179		
Россия, рублей	12792	15279	119%	276	13919	109
Таджикистан, сомони	400	600	150%	59	...	
Узбекистан, сумов	822000	920000	112%	84	498000	185
Украина, гривен	6000	6700	112%	183	2508	267

<sup>2</sup> В соответствии с Законом Республики Беларусь от 17.07.2002 г. «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы» МЗП повышается при преодолении индексом потребительских цен пятипроцентного порога.

Таблица 2

**Рост МЗП (МРОТ), ПМ и потребительских цен в 2022 г. к декабрю 2021**

Государства	Рост МЗП (МРОТ) 2022 г., %	Рост ПМ 2022 г., %	Инфляция сентябрь 2022 г. к декабрю 2021 г., %
Азербайджан	120	101,5	108,8
Армения	0	114,6	105,7
Беларусь	115	116,2	114,8
Казахстан	141	108,9	115,4
Кыргызстан	106	113,7	110,6
Молдова	119	111,8	124,7
Россия	119	109,6	110,5
Таджикистан	150	↓	106,7
Узбекистан	112	113,2	107,9
Украина	112	105,4	121,8

В Казахстане минимальная зарплата выросла на 41% до 60 тыс. тенге (126\$) при росте цен на 15,4%, и принято решение о ее повышении с 1 января 2023 года до 70 тыс. тенге (147\$), что позволит увеличить доходы примерно 1,8 млн наемных работников во всех отраслях и предприятиях различных форм собственности.

В Кыргызстане МЗП увеличена на 6%, запланировано ее повышение с 1 января 2023 г. на 4% до 2050 сомони (26\$).

Безусловным успехом увенчалась многолетняя борьба Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (НКПМ) за установление в стране единой государственной гарантии по минимальной зарплате для бюджетного и реального сектора экономики. С 1 сентября МЗП унифицирована во всех учреждениях и предприятиях страны и составляет 3500 лей (179\$). Этому решению предшествовало постановление Конституционного суда, признавшего неконституционным размер минимальной зарплаты в 1000 леев в месяц (действовавший в бюджетной сфере) в связи с тем, что она ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека. Теперь НКПМ выступает за установление с 1 января 2023 г. МЗП в размере не менее 5000 леев (256\$), что обосновывается ростом цен (по прогнозу Национального банка Молдовы, уровень инфляции в IV квартале 2022 г. составит 34,3%) и наличием трудовой миграции.

В России в 2022 году МРОТ повышался дважды: 1 января и 1 июня на величину, превышающую прогнозируемый уровень инфляции. Федеральным законом от 19.12.2022 г. №522-ФЗ МРОТ установлен в размере 16242 руб. с ростом на 6,3% к 2022 г., что должно привести к повышению

зарплаты около 3,5 млн работников. Федеральным законом предусматривается, что в 2023 и 2024 годах минимальный размер оплаты труда будет исчисляться исходя из темпа его роста, превышающего на 3% темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России. Во многих регионах РФ МРОТ установлен на более высоком уровне. Так, в Москве — 23508 руб. (425\$), в Санкт-Петербурге — 21500 руб. (389\$), Кемеровской об-

ласти — 20709 руб. (374\$), Ростовской области — 18335 руб. (332\$), Ставропольском крае — 18297,7 руб. (331\$), Республике Татарстан — 16700 руб. (302\$).

В Таджикистане МЗП была повышена впервые с 2016 года сразу на 50% (при росте цен в 2022 году на 6,7%) и с 1 июля она составляет 600 сомони (59\$).

В тоже время в Армении минимальная зарплата не менялась с 2020 г. и составляет 68 тыс. драмов (168\$). Правительство планирует решить вопрос о ее повышении до 75 тыс. драмов (186\$) в 2023 г., а также доведения ее в течение 2-3 лет до уровня прожиточного минимума, который уже сейчас достигает 76,3 тыс. драмов (189\$).

В Грузии, несмотря на настойчивую борьбу профсоюзов за кардинальное повышение МЗП, она по-прежнему в целом по стране составляет символическую величину — 20 лари (7\$). При этом профсоюзам удалось добиться серьезного успеха в сфере здравоохранения, постоянно привлекая внимание к проблемам в оплате труда медицинского персонала на фоне пандемии коронавируса. Так, с 1 августа начала работать система минимальной оплаты труда работников государственных медучреждений. В соответствии с тарифной сеткой зарплата в отрасли должна составлять от 504 (178\$) до 1620 лари (573\$) в месяц для разных категорий медицинских работников, то есть МЗП составляет 178\$. Система была запущена в пилотном режиме в крупнейшем государственном медучреждении страны — Республиканской больнице в Тбилиси.

При этом действующий порядок расчета прожиточного минимума не везде позволил своевременно отреагировать на текущую си-

туацию, в результате чего темпы роста ПМ в половине стран региона не успевали за ростом инфляции. Кроме того, методики расчета ПМ нуждаются в совершенствовании, с тем чтобы они позволяли реально отражать затраты трудящихся на жизнь. В качестве основы прожиточного минимума правомерно использовать в сегодняшних условиях потребительскую корзину.

В России в 2021-2022 гг. прожиточный минимум рассчитывался как 44,2% от медианного дохода граждан РФ за прошлый год с учетом коэффициента дифференциации по каждому региону и устанавливался раз в год. Федеральным законом от 05.12.2022 г. №470-ФЗ приостановлено до 1 января 2024 года действие положений ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации». В соответствии с Федеральным законом величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2023 и 2024 годы устанавливается федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. В среднем с 1 января 2023 г. прожиточный минимум на душу населения вырастет до 14375 руб., для трудоспособного населения — 15669 руб., для пенсионеров — 12363 руб., для детей — 13944 руб.

Федерация Независимых Профсоюзов России всегда настаивала на использовании при установлении МРОТ показателя, отражающего реальные расходы трудящихся. Практика двух лет показала, что выбранный метод расчета ПМ не эффективен и нуждается в корректировке. Как отметил Председатель ФНПР М.В.Шмаков, каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. После отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от медианного дохода. Предложения Федерации Независимых Профсоюзов России по поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты. По методике, разработанной ФНПР в 2011 г., проиндексированная величина минимального размера оплаты труда на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 г. около 46 тыс. руб. (760\$).

Ведется работа по разработке методики установления МЗП и ПМ в Таджикистане. При

содействии МОТ НИИ министерства труда, миграции и занятости населения Республики в 2022 г. провел экспресс-анализ с целью определить размер прожиточного минимума и стоимость потребительской корзины в стране. Аналитический доклад по итогам исследования в ближайшее время будет представлен на утверждение правительства страны.

Не утверждена методика исчисления ПМ и МЗП в Армении.

В ряде стран обсуждаются вопросы пересмотра методик исчисления минимальной зарплаты. Так, по поручению Президента Казахстана Министерство труда и социальной защиты населения Республики приступило к разработке новой методики определения МЗП, базирующейся на динамичном подходе, позволяющем поэтапно увеличивать ее размер и учитывающей основные экономические показатели. По всей вероятности, есть стремление уйти от потребительской корзины.

Не первый год Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы настаивает на достижении уровня МЗП в размере 60% от средней зарплаты в соответствии с рекомендациями Европейской социальной хартии, ратифицированной Молдовой. Безусловно, соотношение МЗП к средней зарплате удобно использовать в качестве ориентира, сравнительного показателя. Однако необходимо учитывать, что оно не всегда отражает истинное положение дел, т.к. не привязано к уровню расходов трудящихся и при низком уровне заработной платы в стране МЗП может оказаться ниже реального прожиточного минимума.

*Продолжение материала  
в вестнике «АгроПрофКурьер» №2*

*Департамент ВКП по вопросам защиты  
социально-экономических интересов  
трудящихся*

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ**

### **С Днем рождения!**

БОГДАНОВУ Светлану Викторовну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;

БОРОВИКОВУ Наталию Валентиновну - председателя Тульской областной организации Профсоюза;

ГАЙНЕТДИНОВУ Кадрию Газнановну - председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;

ДЗАГОЕВУ Изабеллу Тимофеевну - председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

ДОНЧЕНКО Анну Юрьевну – председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза;

МАКЕЕВА Владислава Юрьевича - председателя Самарской областной организации Профсоюза;

МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну - председателя Кировской областной организации Профсоюза;

СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну - председателя Владимирской областной организации Профсоюза;

СЕДИНУ Анну Юрьевну - председателя Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область.